



Samen werken

samen



de zangkanarie sport beleven!

Inleiding:

Voor u ligt een kort beleidsprogramma waarin we helder proberen te maken wat ons voor ogen staat als het gaat om de toekomst. Het beleidsprogramma is opgebouwd uit vier kleine pijlers in notendop. Bij de doelstellingen is met "bullet points" aangegeven hoe we die willen bereiken.

Een pro-actieve nationale en internationale rol!

Missie:

Vormgeven aan de toekomst van de Zangkanariesport hoeft niet alleen een lokale aangelegenheid te zijn maar kan ook door invloed uit te oefenen op wat buiten onze "gemeente"grenzen gebeurt. Bedreigingen moeten kansen worden; voor de kwekers ver weg en voor ons hier. De kansen die er zijn moeten we verzilveren.

Probleemanalyse:

Na de 2^e wereldoorlog maakte de vogelhobby een explosieve groei mee. Na het verschijnen van het digitale tijdperk begon de terugloop van het ledenaantal van verenigingen en maakte het houden van vogels plaats voor o.a. computergames. De "vergrijzing" binnen de vogelsport is een feit en de oudere generatie heeft vele jaren trouwe dienst verricht. Dát maakt het extra lastig plaats te maken voor een nieuwe generatie terwijl de nieuwe generatie niet staat te trappelen om op de huidige wijze de vogelsport te beoefenen. Kwekers hebben bij herhaling aangegeven een pro-actieve rol van de Keurmeestervereniging zangkanaries in de kwekerswereld belangrijk te vinden.

Doelstellingen:

1. Een steviger basis voor een slagvaardige en democratische vereniging

Het streven is om een Keurmeestervereniging zangkanaries te vormen, met een stevig draagvlak onder de zangkanariëkwekers, dat zich faciliterend richt op terreinen waar het meerwaarde levert en zich niet begeeft op terreinen waar lokale verenigingen en/of leden het beter zelf kunnen regelen. Een slagvaardige, integere en divers samengestelde Keurmeestervereniging zangkanaries dient oog te hebben voor het verbeteren van de bestuurlijke verhoudingen waardoor jongeren meer kansen kunnen krijgen om zich te ontwikkelen en daarmee de vogelhobby een positieve injectie te kunnen geven. We willen ook maximaal gebruik maken van een modern medialandschap.

- We streven naar 2 tot 5 % groei van het potentieel zangkanarie kwekers per jaar.
- We streven naar ten minste 5 tot 10% verlaging van de gemiddelde leeftijd per jaar.
- We gaan binnen één jaar een strategie ontwikkelen om jongeren voor onze sport te interesseren.
- We streven naar een volledig nieuw bestuur binnen 5 jaar.

2. Een innovatieve en ondernemende vereniging

De huidige vogelbeleving geeft ons goede mogelijkheden om samen met andere verenigingen & organisaties onze hobby stabiel en duurzamer te maken. Om dat potentieel waar te maken dient het beleid gedragen te worden door de kwekers zelf. Dat is de niet mis te verstane les van de laatste jaren. Het KMV-bestuur zal hierover een gesprek met organisaties, kwekers en lokale verenigingen moeten gaan voeren. Een nieuwe opzet van de hobbybeleving dient rekening te houden met hun verwachtingen. Hierbij valt o.a. te denken aan de mogelijkheden die de moderne communicatietechnologie biedt. Er zijn in den lande diverse succesvolle initiatieven die hebben bewezen voor "grensoverschrijdende" uitdagingen oplossingen te kunnen bieden. Dat geldt voor wedstrijden, bijeenkomsten, en zelfs voor het keurmeestertekort.

- We streven naar een integrale en landelijke dialoog binnen drie jaar.
- We streven naar een jaarlijkse en landelijk evenement waar de zangkanariesport centraal staat.



- c. We streven er naar binnen één jaar een plan van aanpak te maken waarin het “bereiken van het grote publiek” en het afrekenen met “het imago probleem”, van de zangkanariehobby, centraal staat.
- d. We streven naar een jaarlijkse uitbreiding van ten minste één keurmeester per discipline.

3. Krachten bundelen voor ontwikkeling

Ervaring leert ons dat samenwerking niet altijd die vorm heeft die we in 1^e instantie gedacht hadden. We zullen dus moeten zoeken naar samenwerking waar mensen baat bij hebben. We willen meer en meer investeren in het opleiden van keurmeesters & kwekers in de theorie en praktijk van het vogels houden in het algemeen en van de zangkanarie in het bijzonder. Het succes zal omsloten liggen in het verkrijgen én overdragen van kennis en pro-actief investeren in innovatie ten behoeve van liefhebbers en organisaties. We zoeken naar het gestalte geven aan een vernieuwend ondernemerschap binnen onze keurmeestersvereniging.

- a. We streven er naar binnen twee jaar een landelijke plattegrond te hebben van het totale zangkanarie-erf waaruit een plan van aanpak gemaakt kan worden voor de realisatie van structurele hoog kwalitatieve wedstrijden op districtsniveau en indien mogelijk ook op lokaal niveau.
- b. We streven er naar om de modulaire opleiding tot keurmeester zangkanaries te professionaliseren en binnen 3 jaar integraal te maken i.s.m. landelijk actieve zangkanarie-netwerken. Dit zal er toe moeten leiden dat het keurmeesterschap aantrekkelijker en laagdrempeliger wordt.
- c. We streven naar een ontwikkeling van een landelijk en/of internationaal (digitaal) netwerk binnen 2-4 jaar.

4. Sociale Samenhang

We hebben gezien dat het opgroeien met betrokkenheid en het hebben van kansen niet alleen succesvol is maar dat het belangrijk is een hoge participatie te realiseren in de beleving van de vogelhobby. Ook is het van belang iedereen op een voldoende opleidingsniveau te krijgen om te participeren in de doorsnee activiteiten van de vereniging. De vereniging zal zoeken naar merkbare verbetering van de dienstverlening waarbij we voor ogen hebben dat kunst en cultuur glans geven aan het bestaan van de zangkanariehobby.

- a. We streven naar het realiseren van een periodiek en structureel treffen van leden van de vereniging in welke vorm dan ook binnen twee jaar.
- b. We streven naar een zelfdragend vermogen van de vereniging binnen drie jaar.
- c. We streven er naar dat er meerdere kunst- of cultuur-uitingen binnen de verenigingsactiviteiten een vaste plaats in gaan nemen binnen twee jaar, dit in het kader van het scheppen van de juiste randvoorwaarden bij het organiseren van wedstrijden en (voorlichtings)bijeenkomsten.

Tot slot:

Duidelijk zal zijn dat bovenstaande doelstellingen ambitieus zijn en dat alle handen in elkaar geslagen moeten worden om deze doelen te kunnen behalen. Na vaststelling van dit beleidsprogramma zal een plan van aanpak gemaakt worden waarin proceseigenaren en concrete acties benoemd worden. Ook zullen de kritieke succesfactoren in beeld gebracht worden zodat het mogelijk wordt bovenstaande doelstellingen te kunnen halen.

Een bewuste keus voor bovenstaande “koers” en optimale transparantie ligt aan dit beleidsprogramma ten grondslag.

Het bestuur.